

Implementación de la estrategia PRASS en la empresa.

1. Identificar sintomáticos en empresa, incluso trabajadores en casa para un reintegro

2. Aislamiento de sospechosos o confirmados: sintomáticos respiratorios por 14 días desde el contacto estrecho o 10 días desde el inicio de los síntomas.

2. Realizar el cerco epidemiológico en la empresa: Indagar los contactos estrechos laborales no protegidos del sintomático y aislarlos.

El aislamiento de un trabajador lo puede ordenar el responsable de hacer el cerco epidemiológico. Con el fin de romper oportunamente cadenas de transmisión y evitar brotes o conglomerados en la empresa. No se debe esperar a tener resultados para ordenar los aislamientos.

3. El responsable del equipo PRASS de la empresa debe documentar datos de cada trabajador en el listado de sospechosos y realizar seguimiento a los trabajadores aislados:

- Fecha de inicio de síntomas
- Fecha de contacto estrecho no protegido, si lo hubo
- Fecha de realización de la prueba
- Fecha del resultado de la prueba
- Resultado de la prueba diagnóstica
- Fecha de inicio de aislamiento
- Fecha de fin del aislamiento
- Fecha de reincorporación laboral

Recuerda indagar si durante el periodo del aislamiento, el trabajador presenta nuevos contactos estrechos con personas de la empresa.

Recuerda que las Secretarías de Salud pueden solicitarte esta información en cualquier momento.



4. Pruebas



• Las pruebas diagnósticas se realizan en personas sintomáticas o quienes han tenido contacto estrecho no protegido (al 7 mo día del contacto estrecho)

• Las pruebas deben ser ordenadas por un médico tratante de la EPS o ARL. En caso de eventos ATEL de personal de salud, estas deben ser solicitadas por la persona que diligencia la ficha epidemiológica.

• Recuerda tener en cuenta la identificación de conglomerados expuestos al nexo epidemiológico en áreas de trabajo para la realización de las pruebas.

• No se recomienda la realización de pruebas a quienes no están sintomáticos, a quienes no han tenido contacto estrechos o cuando no hay antecedente de conglomerados con nexo epidemiológico.

• Si por alguna razón la EPS no hace prueba oportunamente, recuerda que la empresa puede hacerla.

• Si la prueba es negativa, y durante el periodo de aislamiento no presentó síntomas el trabajador puede reintegrarse al terminar el periodo de aislamiento. Revisa fecha de toma de la muestra.

• Si la prueba es positiva y durante el periodo de aislamiento no presentó síntomas el trabajador puede reintegrarse al terminar el periodo de aislamiento.

• Si el médico tratante considera repetir la prueba por sospecha, este puede ordenarla y ampliar el periodo de aislamiento.

5. Reincorporación laboral

- Si la prueba es negativa, y durante el periodo de aislamiento no presentó síntomas el trabajador puede reintegrarse al terminar el periodo de aislamiento. Revisa fecha de toma de la muestra.
- Si la prueba es positiva y durante el periodo de aislamiento no presentó síntomas el trabajador puede reintegrarse al terminar el periodo de aislamiento.
- Si el médico tratante considera repetir la prueba por sospecha, este puede ordenarla y ampliar el periodo de aislamiento.



6. Control de reincidentes

Identifica si en la empresa hay conglomerados. Un conglomerado es cuando se evidencian 2 o más casos positivos de trabajadores en la empresa que fueron contagiados por el mismo nexo epidemiológico aunque estén en áreas diferentes. Hay conglomerado cuando un trabajador le transmite la enfermedad a otro. No hay conglomerados en los siguientes casos:

1. 3 trabajadores en casa presentan la enfermedad de forma simultánea y nunca se han visto durante la pandemia
2. 2 trabajadores presenciales son positivos al mismo tiempo por fuentes familiares diferentes y entre ellos no han tenido contacto estrecho en áreas de la empresa.
3. 2 casos positivos en sedes diferentes de la empresa que no han tenido contacto estrecho.

7. Cierre de conglomerados

Se realiza seguimiento por 28 días en las siguientes situaciones:

- La fecha en que la segunda o última fue contagiada por el mismo nexo causal.
- Desde el inicio de sus síntomas.
- Desde que la prueba salió positiva.

Si a los 28 días del último contagio no hay nuevos casos positivos relacionados se puede cerrar el conglomerado. Cada nuevo caso confirmado que contagia a una segunda persona, abre un nuevo conglomerado cuando no corresponde al mismo nexo causal laboral previo. El conglomerado sigue si se identifica la cadena de transmisión. Cada conglomerado requiere fortalecer medidas de prevención que corten el contagio.



Síguenos en:



Más información Línea Efectiva:
Bogotá / 401 0447
Otras ciudades / 01 8000-9-19667
www.colmenaseguros.com



Colmena
Seguros