



SALUD

Prevención, conocimiento y bienestar.



¿Qué es **Accidente de trabajo** con causa o con ocasión?

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros Riesgos Laborales S.A.



Colmena
Seguros



¿Qué es **Accidente de trabajo** con causa o con ocasión?

Accidente de trabajo es aquel que tiene una relación de nexo de exposición entre las condiciones de riesgo laboral creado por el empleador en el ámbito laboral; y la actividad laboral desempeñada por el trabajador para la que fue contratado.

Accidente con causa corresponde a aquel accidente de trabajo en el que existe una relación de causalidad directa o inmediata entre la lesión y la actividad laboral desempeñada por el trabajador para la que fue contratado.

El origen del evento tiene en cuenta que este se presente en circunstancias de tiempo, modo y lugar asociadas a las condiciones laborales y de subordinación ante el empleador.



Causa - Es evento directo

Existe una relación **directa** entre el evento y las condiciones laborales de riesgo que lo produjeron al estar expuesto en su actividad laboral.

Sucede cuando se está desarrollando una actividad para la que fue contratado el trabajador en sus labores habituales.

Ejemplo 1:

Cortero de caña cortando caña se lesiona la mano con el machete (el evento sucede cuando realiza la actividad para la que fue contratado: cortar caña).

Ejemplo 2:

Auxiliar de cocina debe lavar la vajilla y se encuentra allí un cuchillo y se corta con este mientras realiza la actividad para la que fue contratada.

Ocasión - Es evento Indirecto

Cuando el accidente ocurre durante una actividad no habitual ni relacionada directamente con el trabajo para el que fue contratado pero sucede en el entorno laboral.

Ejemplo 1:

Cortero de caña que para cortar caña requiere afilar el machete, y afilándolo sufre una lesión en la mano durante la ejecución de esa labor.

El no fue contratado para afilar el machete, sin embargo el evento sucede en una actividad relacionada y requerida para el desempeño de sus funciones en la labor contratada, por lo que se considera un evento con ocasión.

Ejemplo 2:

El mismo cortero de caña que cortando caña lo pica una abeja. En esta situación bajo las condiciones de exposición del ambiente laboral, sufre un evento laboral con ocasión.

Ejemplo 3:

El cortero de caña desplazándose de un centro de trabajo a otro para cortar caña, sufre un esguince del pie por las condiciones del terreno irregular, por lo que se considera un evento con ocasión.

Ejemplo 4:

Auxiliar de cocina que para realizar la limpieza, encuentra que se acabó el detergente enzimático, requiere más y se dirige a buscarlo al almacén. Cuando iba se resbaló por la escalera y se fracturó el húmero.

Recordemos que:

- Todo accidente mientras no haya sido calificado de origen laboral, se considera de origen común.
- No todo hecho que ocurre en el entorno laboral se considera un accidente de trabajo.
- En cada caso se deben analizar las circunstancias individuales de tiempo, modo y lugar de cada evento para determinar su origen con base en el nexo de causalidad, la labor contratada y las condiciones de subordinación que están presentes en el ámbito laboral.

Fuente: Ley 1562 de 2012

<https://www.cortesuprema.gov.co/corte/wp-content/uploads/relatorias/la/bjul2019/SL2582-2019.pdf>

