

COMO LOGRAR EL CERO DAÑO EN PROYECTOS DE ALTO RIESGO

CESAR A HERRERA S

Ingeniero Industrial, Especialista en Salud Ocupacional y Máster en Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

Presidente de ASONAP HSE

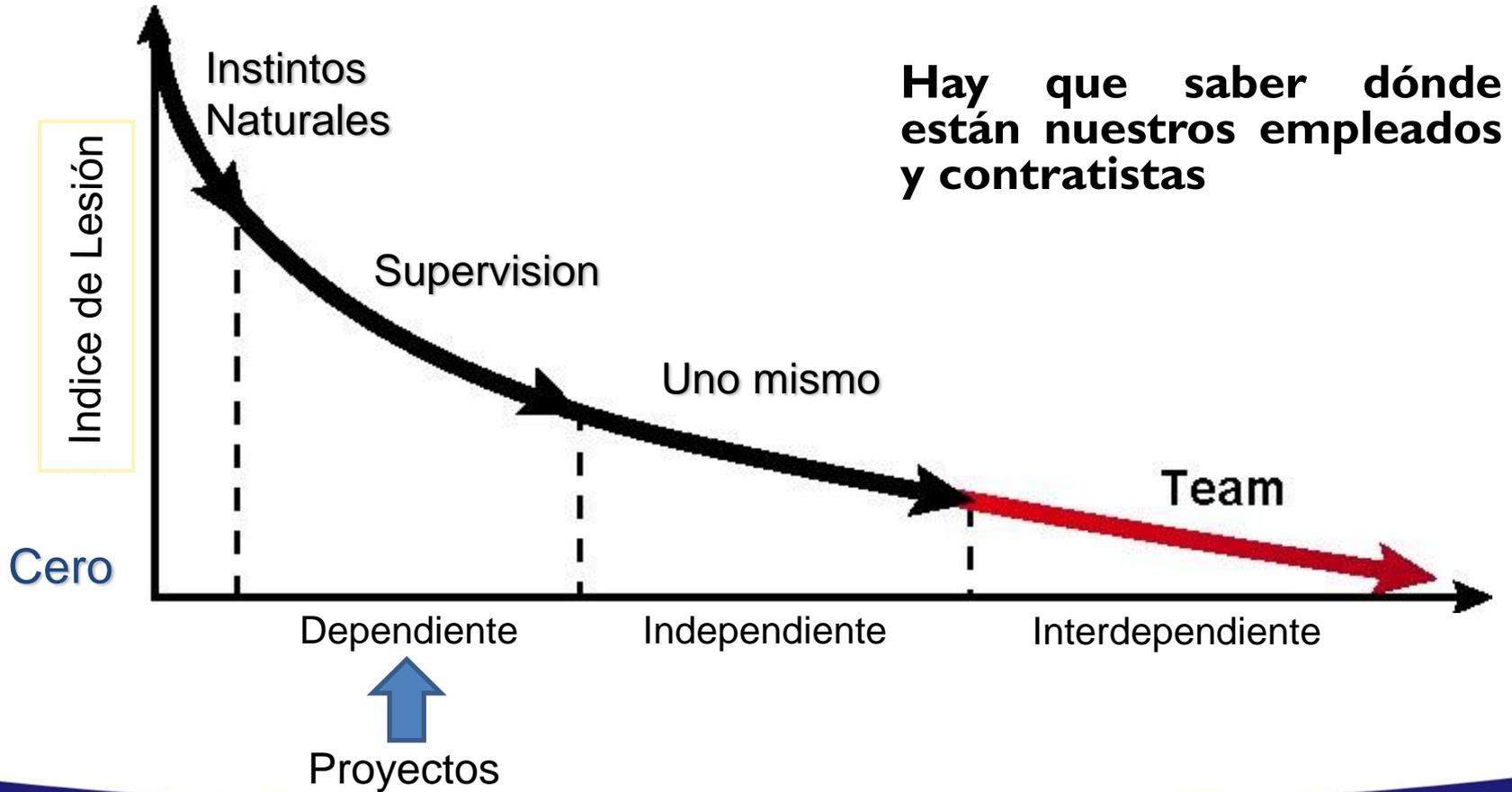
MONTERIA, JULIO DE 2013



¿CÓMO LOGRAMOS LA META DE CERO DAÑOS EN PROYECTOS DE ALTO RIESGO?



Desarrollo de una Cultura de Seguridad



ESQUEMA DEL PLAN DE HSEC



ESTRUCTURA



INDICADORES DE DESEMPEÑO EN MATERIA DE HSEC

Definición de Metas y Objetivos

Cero Lesiones
(Todo accidente puede ser prevenido - Cero fatalidades)

Liderazgo en Campo (100% del Plan de Precontacto).

Cumplir con las Facilidades de los Estándares de Riesgos Fatales.



COMPROMISOS EN HSEC

Liderazgo y
responsabilidad

Cero Daño será la **principal prioridad** para todo el personal del Proyecto.

Trabajo **preventivo**, no reactivo, en cumplimiento con los estándares de seguridad.

Asegurar el **Span de control** (riesgos asociados a la Supervisión).

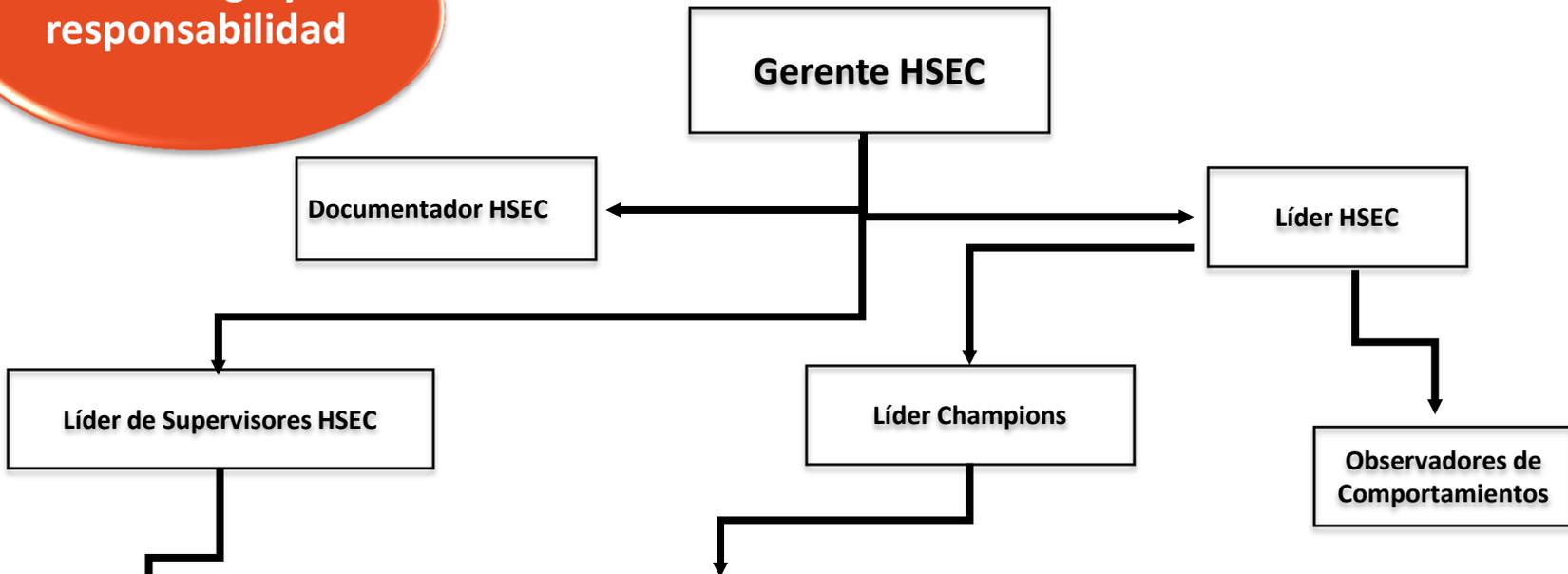
No habrá segundas oportunidades por la violación de una de las **reglas para salvar vidas**

Compromisos para ser demostrados en cualquier Proyecto:

Todos los empleados, contratistas y visitantes deben demostrar liderazgo visible y efectivo en el manejo del sistemas de HSEC del proyecto.



Liderazgo y responsabilidad



Champions de Control de Riesgos Fatales

- Trabajo en Altura
- Izaje de Cargas
- Vehículos que transitan por carretera
- Aislamiento y Permisos de Trabajo
- Matpel

Champions:

- ✓ Asesorar al team de trabajo en las tarea críticas relacionada con trabajo en altura
- ✓ Proponer y facilitar acciones de mejora durante los trabajos en altura
- ✓ Soportar al personal de supervisión sobre la forma segura y eficiente para el desarrollo de las actividades en altura
- ✓ Influenciar al personal a través de actividades de liderazgo en campo



Liderazgo y responsabilidad

ESPECIFICACIONES CLARAS AL CONTRATISTA

- ✓ Cumplimiento de los estándares de Riesgos Fatales
- ✓ Cumplimiento del Span de Control
- ✓ Cumplimiento de estándares de herramientas y equipos y certificación
- ✓ Cumplimiento de entrega de EPP
- ✓ Cumplimiento del plan de competencias del proyecto
- ✓ Cumplimiento del programa de alcohol y drogas, fatiga y demás elementos de salud Ocupacional.
- ✓ Cumplimiento del plan de gestión ambiental

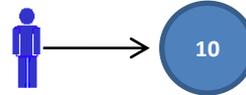


Liderazgo y responsabilidad

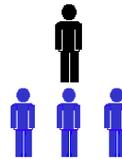
SPAN DE CONTROL

•Durante la etapa de construcción se manejará el siguiente Span de Control:

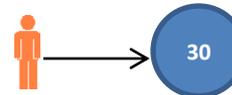
✓1 Capataz por cada 10 trabajadores



✓1 supervisor for cada 3 capataces

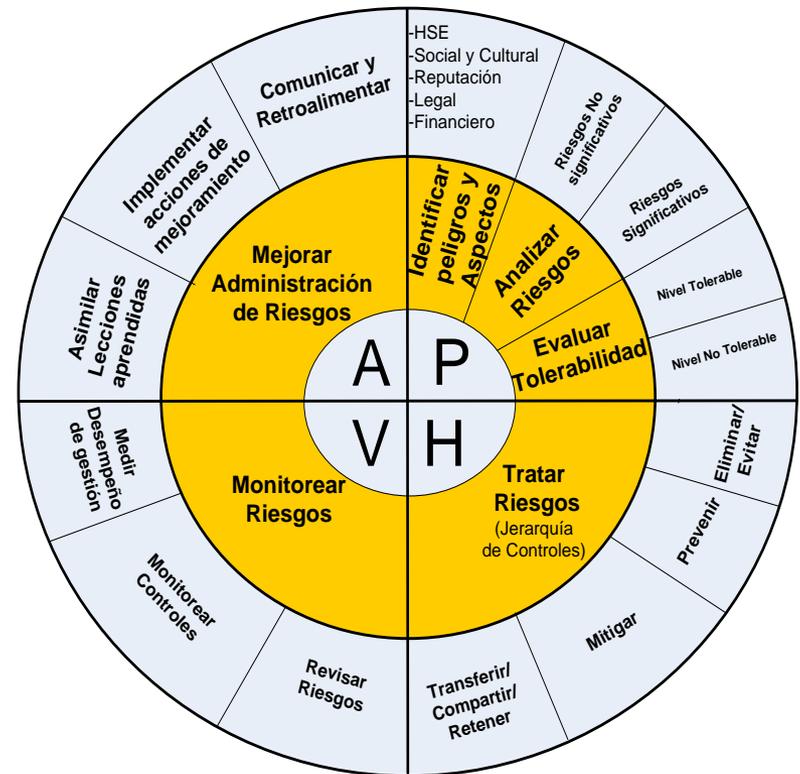


✓1 Facilitador de HSEC por cada 30 trabajadores



Gestión del Riesgo incorporado al sistema gerencial

Proceso dirigido a la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y mejoramiento de la gestión de los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos y planes de una empresa/entidad en todas sus actividades, procesos, funciones, proyectos, productos, servicios ó activos.





Vamos a interactuar con procesos y equipos en el proyecto de alto riesgo.
Conocer los peligros, sus consecuencias y severidad nos ayudará a
prepararnos mejor y a tomar los controles necesarios.

CAMBIO DE FRENTE DE TRABAJO

FECHA DE SOLICITUD			UBICACIÓN ACTUAL		NUEVA ÁREA DE TRABAJO	
DD	MM	AA	U.N:		U.N:	
			ÁREA:		ÁREA:	
SUPERVISOR RESPONSABLE:						
DATOS DEL TRABAJADOR				HORA INICIO	HORA FINAL	Motivo del cambio de la tarea:
CEDULA	NOMBRE Y APELLIDOS					

Antes de firmar este documento confirme:

Conoce el trabajador los riesgos asociados a la nueva tarea: SI NO

El trabajador firmó al Análisis de Riesgo del Día a Día? SI NO

Formato en Prueba





REQUERIMIENTOS DE INICIO DE FRENTE DE TRABAJO

1. Haber realizado el taller del registro de riesgos para la construcción.
2. Conocer la base de datos del personal contratista que ingresará:
 - Análisis de Seguridad
 - Verificación de competencias.
 - Programación a Inducción y alineamientos
3. Elaboración del APP por el contratista y validación por Admón. de contrato, HSEC y gerencia del proyecto.
4. Taller de inicio de frentes de trabajo (toda persona nueva debe recibir el taller) – responsable Admón. de trabajo
 - Divulgación de paso a paso de la tarea y el APP
 - Divulgación de las principales tareas críticas
 - Lay out de frentes de trabajo
 - Temas varios: logística
 - Lista de chequeo de Riesgo eléctrico
 - Supervisión Segura



INICIO SEGURO DE FRENTES DE TRABAJO (frentes nuevos)

CHECKLIST DE INICIO DE FRENTE DE TRABAJO

FRENTE DE TRABAJO:

EMPRESA:

FECHA:

DISCIPLINAS: MECANICA __ CIVIL __ ELECTRICA __ INSTRUMENTACION __ OTRA: __ CUAL: _____

ITEM		SI	NO	NA
1	INDUCCIONES			
	Inducciones específicas			
	Se realizaron los entrenamientos según la matriz de entrenamiento del Proyecto?			
2	REVISÓ Y ACTUALIZÓ EL BOW TIE APLICABLE A LOS RIESGOS DE ESTA TAREA			
3	SE REALIZÓ EL TALLER DE ARRANQUE PARA EL FRENTE DE TRABAJO			
	Divulgación de lecciones aprendidas de eventos anteriores			
	Divulgación de Procedimiento de trabajo paso a paso			
	Revisión y divulgación de APP con el grupo.			
	Divulgación formato de supervisión segura			
	Divulgación de Lay Out			



FRENTE DE TRABAJO DE PROYECTO OGS



SEMAFORO

APP



DIA DIA



SUPERVISOR SEGURA



HOJAS DE SEGURIDAD



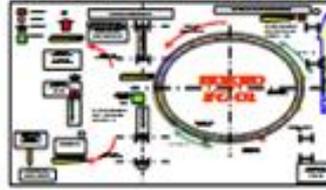
DIA PERFECTO



EVENTOS SIGNIFICATIVOS



LAY OUT



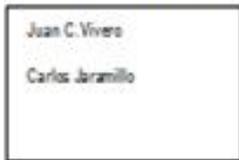
PERMISOS DE TRABAJO



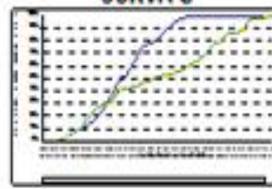
PLAN DE PRECONTACTO



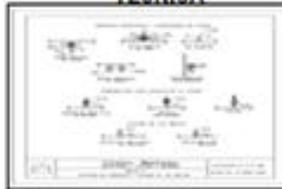
OBSERVADORES 24/7



CRONOGRAM O "CURVA S"



INFORMACIÓN TECNICA



PLAN DE COMPETENCIAS

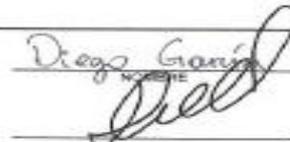


NORMAS / REGLAS



Formato de Supervisión Segura

Programas de Seguridad

UNIDAD DE NEGOCIOS: <u>NOSS</u>		FECHA: <u>10-02-2012</u>		PERIODO/BIQUE: <u>Electrico 3/2 - A Hora</u>		
FIRMA CONTRATISTA: <u>J. Angel</u>		EQUIPOS: <u>Soldadora</u>		HERRAMIENTAS/MATERIALES DE SEGURIDAD: <u>H. Menores</u>		
LUGAR DE TRABAJO: <u>Piquetas, techo horno</u>				<u>Naive tubo, taladro, ponchadora</u>		
ACTIVIDAD: <u>Servicio Auxiliares</u>						
PREPARACIÓN PARA EL TRABAJO: <input checked="" type="checkbox"/> DIA A DIA <input checked="" type="checkbox"/> INSPECCIÓN DEL ÁREA DE TRABAJO		CONTACTO DE SEGURIDAD: <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> SIMNASTIA LABORAL		NUMERO DE CONTRATISTAS EN FRENTE DE TRABAJO: <u>7</u> NUMERO DE O.P.S.: <u> </u> Y OBSERVACIONES 247: <u> </u>		
LABORES A REALIZAR	NOMBRES	ESPECIALIDAD	CHECKLIST	HORAS		
				1 MSP 07:30 AM	2 MSP 11 AM - 1 PM	3 MSP 04 PM
Conexión de toma corrientes y Tendido de cables.	L. Marzola F. Serpa F. Espitia J. Benitez	Elec Aux Aux Aux	ORDEN Y ASEO*	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			DIA A DIA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			EPP ADECUADOS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			PROCEDIMIENTO SEGURO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			APTITUD PERSONAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marquillado de tableros. y	A. Perez J. Montemosa J.C Hoyos.	Ele. Aux Aux	ORDEN Y ASEO*	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			DIA A DIA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			EPP ADECUADOS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			PROCEDIMIENTO SEGURO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			APTITUD PERSONAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Soldadora de techos	E. Gales. M. Naranjo P. Carrascal	Aux Sold. Sup	ORDEN Y ASEO*	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			DIA A DIA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			EPP ADECUADOS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			PROCEDIMIENTO SEGURO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			APTITUD PERSONAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pedro Carrascal <small>NOMBRE</small>  <small>FIRMA SUPERVISOR EMPRESA CONTRATISTA</small>		Diego Garcia <small>NOMBRE</small>  <small>FIRMA DEL ADMINISTRADOR DEL TRABAJO</small>		LECCIONES APRENDIDAS/OBSERVACIONES: <u>Hoy trabajo hasta las 3 PM. 2-3 orden y Aseo.</u>		

* Inspección del área de trabajo y condiciones cambiantes de trabajo con otros frentes

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Compañía de Seguros de Vida S.A.



Programas de Seguridad

Mapa Estratégico FRCS 90/10

META	CERO DAÑO						
	Operaciones de Izaje	Trabajo en Altura	Aislamiento y Permiso de Trabajo	Control de Tierra / Excavaciones	Vehículo Liviano & EMS	Materiales Peligrosos	Guardas de Equipo
SOPORTE	Champion			Equipo de detección	Plan de tráfico		
	Ingeniería de izaje	Contrato de andamio			Señaleros		
	Certificaciones de equipos y accesorios						
PLANTA	Compras				Compras		
	Asegurar las facilidades al final del commissioning para el cumplimiento de los FRCS						
COMPETENCIA	Estrategia de Contratación						
	Entrenamiento / Matriz de competencia (Inducciones & Alieneaciones)						
PROCEDIMIENTO	Revisión de ingeniería OGS, PTS, Subestación 58 & Estación linde						
	Aseguramiento de los procedimientos seguros en blanco & Negro en los Pack Works						
CAMPO	Exigencia total del cumplimiento de la Disciplina Operativa						
	Cero Tolerancia - No hay segunda oportunidad						
	Coaching Continuo						
EQUIPO	OWNER TEAM ALINEADO						

Colmena Compañía de Seguros de Vida S.A.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Programas de Seguridad

Plan estratégico FRCS 90/10

Estandar	Elementos	Meta	Estrategia	Tareas	Resp.	avance	Fecha Fin	comentarios
Trabajo en Altura	Soporte	Dar soporte especializado al 100% de las actividades que involucre los trabajos en altura durante la etapa de ejecución del proyecto	<p>Contratación de dos (2EA) champion de trabajo en altura durante la ejecución del</p> <p>Contratación de un (1EA) champion de andamio durante la ejecución del proyecto</p> <p>Contratación una empresa administración de andamio para el proyecto</p> <p>Revisión de la ingeniería & los Pack Works donde se tenga que realizar trabajos en altura y definir los controles necesario.</p> <p>Supervisión día a día de las labores de los champion trabajo en altura y andamios para el cumplimiento a cabalidad de sus funciones</p>	<p>Realizar contrato con empresa especializada en trabajos en altura (Capital Safety)</p> <p>Realizar contrato con empresa especializada en armado de andamio multidireccionales (LAYHER)</p> <p>Realizar contrato espejo con la empresa que se encarga de la administración de andamios en CMSA (MMS Ltda)</p> <p>Revisar los 34 Pack Works para identificar los escenarios nos pueden presentar el riesgo de</p> <p>Revisión de la ingeniería durante el proceso de planeación de OGS, PTS, Subestación 58 &</p> <p>Revisión del plan semana de trabajo & el cumplimiento diario de los indicadores de pre contacto y de gestion</p>				
	Competencias	Asegurar 100% de competencias del personal involucrado en los trabajos en altura	Soportar en el plan de entrenamiento y alineación para asegurar de acuerdo a matriz de competencias que el personal cumpla con los requerimientos.	<p>Auspiciar como entrenador de trabajo en altura y/c andamios de acuerdo a los requerimientos del proyecto</p> <p>Auditoria diaria con ayuda del champion de trabajo en altura y andamios de las respectivas certificaciones con carnet en mano en el campo</p>				
	Procedimientos	Asegurar 100% de los trabajos en altura tengan el soporte del champion de trabajo en altura y andamio en campo	Garantizar la presencia de los champion en los turnos del proyecto.	<p>Elaborar tabla de rotación de champion para los turnos del proyecto y que cumplan con las horas de exposicion normalizada</p> <p>Tener Identificados por lo menos dos respaldos internamente y externos que puedan ocupar el rol de champion de trabajo en altura y andamio en caso de alguna eventualidad</p>				
	Planta & equipos	Asegurar que el 100% de los equipos & elementos de trabajo en altura que se utilicen en el proyecto este certificados e inspeccionados dentro del proceso de CMSA	Soporta el proceso de certificación de equipos y accesorios de izaje	El champion de izaje debe realizar las certificaciones de equipos y accesorios de acuerdo a requerimientos del proyecto				
	Campo	Garantizar que el 100% de los trabajos en altura y armado, desarme y modificación de andamios cumplan con la normativa CMSA	Alineación de todo el OWNER TEAM incluyendo los champion dentro de la normatividad trabajo en altura y armado de andamio en CMSA	<p>Realizar charla al OWNER TEAM incluyendo a los champion en la normativa de CMSA en trabajo en altura y armado seguro de andamio</p> <p>Presencia en campo de los champion para el VoBo de las tareas de trabajo en altura y armado de andamio</p>				



Programas de Seguridad

Administración de andamios



FRC. Empresa de andamios



FRC. Cierres de seguridad Layher

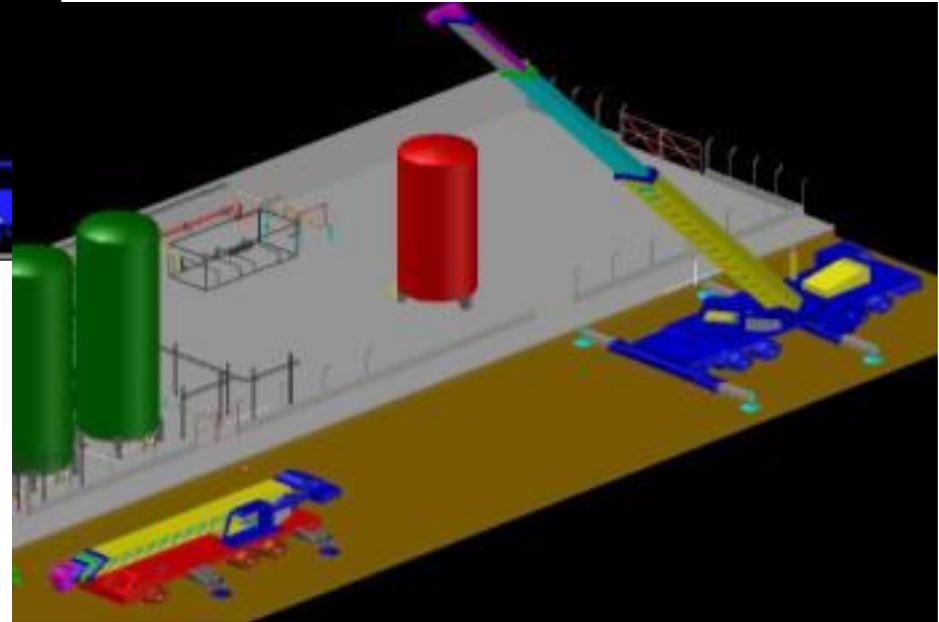
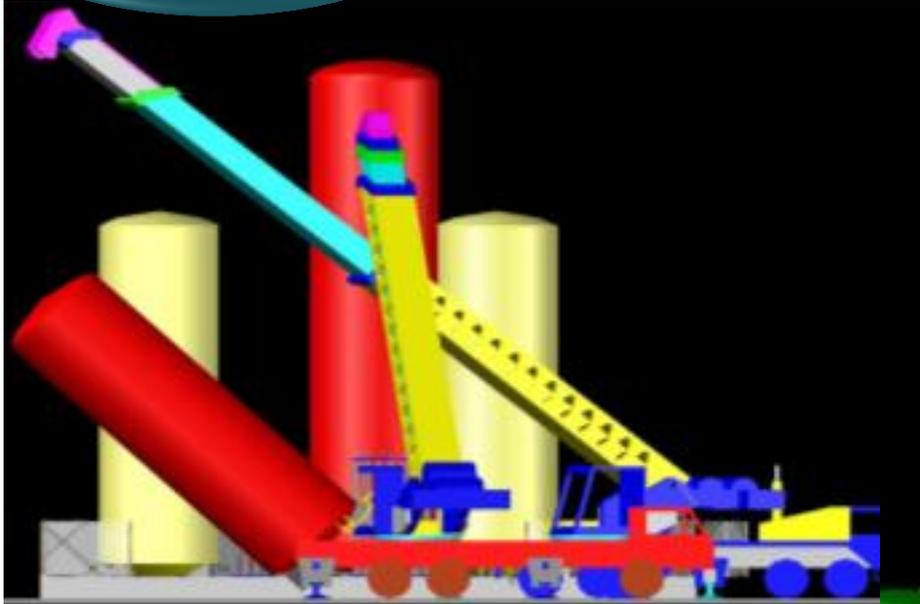


Plan de tráfico



Programas de Seguridad

Izajes Críticos



Programas de Seguridad

TRABAJO EN ALTURA



SEGUNDA SEMANA DE TRABAJO EN ALTURA CMSA



MINISTOP



Coaching & Foros



SIMULACRO



Programas de Seguridad

TRABAJO EN ALTURA

Publicidad - Información Trab. Altura



Coaching & Foros



Andamios & Muestras



OBJETIVOS	LOGROS
1. Sensibilizar y estremecer a todo el personal que realizará trabajos en altura en CMSA.	- 3045 volantes informativos entregados: <i>Afiches, programación, herramientas y equipos para trabajo en alturas</i> - 100 personas asistentes a la actividad de armado y desarme de andamios y exposición de herramientas para trabajo en alturas
2. Promover los comportamiento seguros para ejecución de trabajos en aturas.	Actividades Lúdicas: Simulación caída de persona de andamio, juegos resaltando importancia de la cola del arnés, barbuquejo, anclaje 100%, borde abierto, trabajo en equipo
3. Crear conciencia en la importancia de trabajar de manera segura en altura.	40 personas de la gerencia en línea sensibilizadas durante reuniones.
4. Compartir y analizar eventos ocurridos durante trabajos en altura.	- 136 personas sensibilizadas durante los coaching & foros realizados
5. Generar una cultura de prevención.	- 24 horas de jingle o tip de seguridad W@H en portería principal y casino (mañana & tarde) - 05 Trimallas instalados en planta (Eventos internos y externos, contrato de andamios, KIT trabajo en alturas a mas de 6 metros de caída libre, controles administrativos - 180 Personas en las muestras empresariales frente al casino
6. Promover el mejoramiento continuo del estándar y su aplicación en CMSA.	5 Oportunidades de mejoramiento claves capturas durante los foros & coaching en campo a canalizar por el subcomité FRC6 Trabajo en altura

Colmena Compañía de Seguros de Vida S.A.

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

VIGILADO



Implementación de Herramientas



Grupo de Andamios



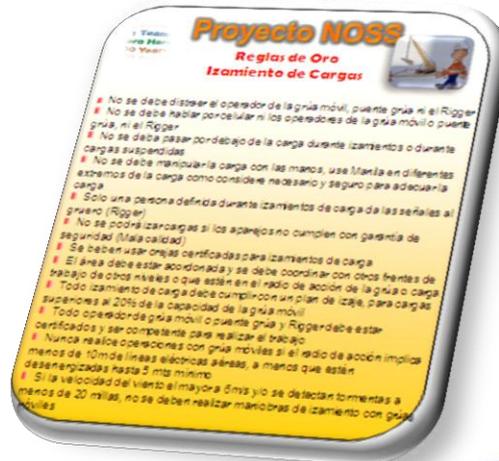
Grupo de Encerramientos Con Barreras duras



Letreros en áreas críticas



Reglas de Oro, para tareas Críticas



Mallas para la Prev. de Caída de Objetos



Afiches NOSS

CERTIFICACIÓN DE OREJAS - NOSS
Trabajos en Altura e Izamiento de Cargas

Toda oreja instalada ya sea para un sistema de protección contra caída o para instalar un equipo de izamiento, debe estar certificada por QA/QC (Calidad) de WorleyParsons. Esta Certificación debe tener una marca en la oreja (símbolo "Rectángulo Rojo")

WorleyParsons
Cerro Matoso

Campañas 24/7

STAY ALERT
NEAR MOVING EQUIPMENT

HAZARDS COME FROM ALL DIRECTIONS

TRABAJE DE FORMA SEGURA POR CONVICTIÓN Y NO POR OBLIGACIÓN.

ASEGURE SUS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS, LOS OBJETOS QUE CAEN DE ALTURAS PUEDEN CAUSAR FATALIDADES

CUANDO OBSERVE UN OBJETO A PUNTO DE CAER, CORRIJA O REPORTE. QUE DESPUÉS DE UN ACCIDENTE LISTED NO SE PREGUNTE ¿POR QUÉ NO LO HICE?

QUE UN ACCIDENTE NO DEJE UNA LECCIÓN DE SEGURIDAD. ASEGUREMOS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS EN ALTURAS

HIJOS, MADRES, ESPOSAS, ESPERAN A CADA UNO DE NOSOTROS EN CASA. NO LOS SORPRENDAMOS CON UNA LESIÓN INESPERADA POR UN OBJETO OLVIDADO POR ALGUIEN O POR NOSOTROS MISMOS.

LA SEGURIDAD ES COMPROMISO DE TODOS. PEROLA DECISION DE SER UN TRABAJADOR SEGURO ES SOLO SUYA



Programas de Seguridad

ESTRATEGIA: ULTIMO MINUTO

3x1

Pare:

- Usted tiene la plena autoridad de detener un trabajo que se este desarrollando en forma insegura.
- Analice el entorno y las condiciones del área antes de iniciar una tarea
- Tome una pausa de **ultimo minuto** para identificar y controlar los peligros que encontramos en nuestro entorno

Piense:

- Que los riesgos en el área varían en el Día a Día
- En su seguridad y la de su compañero
- Que en casa mi Familia me espera

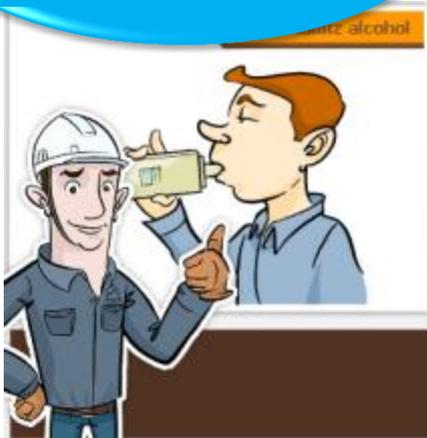
Actue:

- Cambie comportamiento Inseguros por Seguros
- Enfoque sus comportamientos en la aplicabilidad de las reglas para salvar vidas
- Corrija las condiciones inseguras detectadas en el **ultimo minuto**





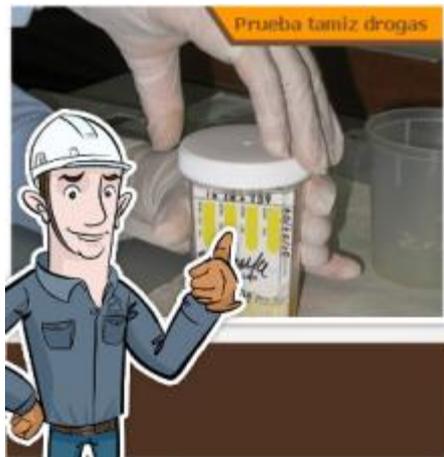
Programas de Salud e higiene



Programa de Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas

Muestreo diario de niveles de alcohol a:

- ✓ Operadores de VL y EMS (incluye grúas y PTW)
- ✓ Personal realizando trabajos en altura



CERO TOLERANCIA

REALIZARA MUESTREO DIARIO ALEATORIO DE ALCOHOL Y DROGAS



Rotación de turnos:

- ✓ **No mas de 5 dias consecutivos en turno de noche**
- ✓ **La jornada diaria no podrá exceder los turnos definidos para el proyecto. Para extenderla se requiere de la autorización del gerente del proyecto , sin embargo no podrá exceder las 12 horas diarias.**
- ✓ **Ni se deben superar las 60 horas semanales**



Manejo y Disposición de Residuos

Programa Ambiental

Anexo – 2 Cronograma general Manejo de Residuos OGS 2012

TIPO DE RESIDUOS	RESPONSABLE POR TRANSPORTE	FRECUENCIA DE RECOLECCION	LUGAR DE ALMACENAMIENTO TEMPORAL	RESPONSABILIDAD DE DISPOSICION FINAL	LUGAR Y METODO DE DISPOSICION	FRECUENCIA DE DISPOSICION
Escombros	El generador del residuo	Inmediata a su generación	No aplica	Administrador de trabajo de la firma contratista que lo genere	Escombrera autorizado por CMSA.	Cada que se genere
Chatarra que no sobrepasa el tamaño del contenedor.	Contratista Manejo Residuos.	7:30.a.m. 1:00. p.m. 7:00. P.m.	Patio de Chatarra.	Administrador de trabajo/ Jefe de servicios de Operaciones.	Entrega al Patio de la FSI para comercialización.	Según la frecuencia de disposición final
Chatarra de gran tamaño.	El generador del residuo	Según generación. Al menos dos veces al día 9:00 a.m y 3:00 p.m	Patio de chatarra.	Administrador de trabajo/ Jefe de servicios de Operaciones.	Entrega al Patio de la FSI para comercialización.	Según la frecuencia de disposición final
Residuos ordinarios dispuestos en los puntos de acopio	Contratista Manejo Residuos.	7:30.a.m. 1:00. p.m. 6:00. P.m.	Casetas ubicad en los Filtros Pensilvania, Patios de Pre ensamblé y área 100, al lados del contendor de herramienta.	Administrador de trabajo/ Jefe de servicios de Operaciones.	Entrega al contratista en cargado del Manejo de Residuos	Según la frecuencia de disposición final
Madera.	Contratista Manejo Residuos.	7:30.a.m. 1:00. p.m. 6:00. P.m.	Bodega de Madera.	Administrador de trabajo/ Jefe de servicios de Operaciones.	Entrega al contratista encargado del Manejo de Residuos.	Según la frecuencia de disposición final.



Plan de precontacto

Revisión y
Monitoreo

Owner Team

Actividad	Meta	Quien
Auditoria de nivel	2/month	Gerentes - lideres
Reunión de grupo	2/month	Lideres - Supervisores
Contactos de seguridad	2/day	Lideres - Supervisores
Observación de tareas (WP)	1/month	Supervisores

Contractor Team

Actividad	Meta	Periodicidad
Auditoria de nivel	2 por cada persona de la linea gerencial	month
Reunión de grupo	2 por cada supervisor	month
Contactos de seguridad	2 por cada persona de la linea gerencial y supervisores	Daily
Inspecciones planeadas	1 por cada frente de trabajo	Month
Observación de tarea	1 por cada frente de trabajo/supervisor	Month
24/7 Observations	2 por cada observador (1 observador por cada 20 trabajadores)	Weekly



INFORME DE TURNO HSEC

Fecha: 10-05-2012

1. EVENTOS A:

INCIDENTES	DIA	ACUMUL
Personas	0	10
Ambiente	0	0
Proceso	0	2
Propiedad	0	2

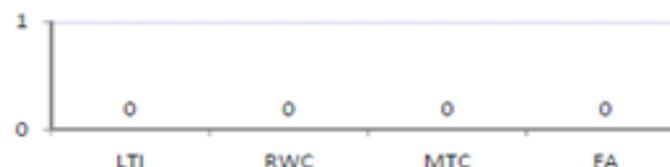
ACCIDENTES	DIA	ACUMUL
Personas	0	0
Ambiente	0	0
Proceso	0	0
Propiedad	0	0

PERSONAS	DIA	ACUMUL
LTI	0	0
RWC	0	0
MTC	0	0
FA	0	0

CASOS DE ALCOHOL/DROGA/FATIGA

CASOS (+)	DIA	ACUMUL
Drogas	0	0
Alcohol	0	0
Fatiga	0	0

Clasificación de Accidentes (Día)



CONTACTOS RELEVANTES

ACCIÓN TOMADA

Trabajador tenía herramienta punzante (destornillador) en el bolsillo trasero del pantalón y realizando actividad de traslado de tubería.

Se hace contacto con supervisor contratista para socializar el evento con el trabajador.

Persona al agacharse para recoger estructura a ser cargada este no flexiona las piernas, forzando la espalda

Se hace contacto con el trabajador y se socializa la importancia del manejo corporal y la gimnasia laboral en la manipulación de las cargas.

Soldador al coger la careta para su protección no se percató que no tenía el

Junto con el supervisor contratista se hace el contacto respectivo y se



Revisión y Monitoreo

Menu

PLAN DE PRECONTACTO -

DIAS SIN ACCIDENTES REGISTRABLES

59

16/03/2012 *****

SEMANA No. 02

MAYO 10 DE 2012

1. INDICADORES DE HSEC

PRECONTACTO

INDICADOR	% CUMPLIMIENTO		
	PLA	REAL	
REUNIONES GRUPO	38	18	33%
CONTACTOS DE HSEC	1,078	254	24%
OBSERVACIONES DE TAREA	2	8	0%
CONTRATISTAS			
CONTACTOS	526	133	38%
REUNIONES GRUPO	42	11	92%
INSP. PLANEADA	6	7	117%
OBSERV. TAREAS	6	1	17%
OBSERV. 24/7	8	2	25%

POSTCONTACTO

INDICADOR	SEN.	MES
FAC	8	8
RWC	8	8
LTI	8	8
CONTRATISTAS		
FA	8	8
MTC	8	8
RWC	8	8
LTI	8	8

INDICADORES

DESCRIPCIÓN	NOMBRES	CONTACTO:		RG		OT		END
		PLAN	REAL	PLAN	REAL	PLAN	REAL	
CONSTRUCCION	Juan Sandoz	28	5	-	-	-	-	
	Jorge Rojas	28	-	-	-	-	-	
	Regina Tapia	28	7	-	-	-	-	
	Marcia Casaber	28	-	-	-	-	-	
	Marcial Vasco	16	-	2	-	-	-	
	Alexander Perea	42	42	2	-	1	-	
	Rafaela Osorio	42	16	2	1	1	-	
	Rafael Morales	42	8	2	1	1	-	
	Jorge Diaz	42	15	2	-	-	-	
	Oscar Zavala	28	-	-	-	-	-	
CONTR	Rubiel Perdomo	42	5	2	1	-	-	

AUDITORIAS POR NIVELES

NOMBRE	PLAN	REAL
Juan Sandoz	2	0
Jorge Rojas	2	0
Marcial Vasco	2	0
Jorge Diaz	2	0
Eduardo Osorio	2	0
Rubiel Perdomo	2	0
Diego Garcia	2	0
Pablo Gonzalez	2	0
Claudia Ramos	2	0
Oscar Zavala	2	0
Rubiel Perdomo	2	0

CONTRATISTAS

	CONTACTOS		RG		IP		OT	
	PLAN	REAL	PLAN	REAL	PLAN	REAL	PLAN	REAL
C.O.P	186	82	6	3	3	2	3	
FMI	378	183	4	1	2	4	2	1
Ingenieros	42	14	2	1	1	1	1	1
TOTAL	526	133	12	11	6	7	6	1



QUE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN TENEMOS PARA DIVULGAR LOS RIESGOS ELÉCTRICOS?

Alertas de seguridad

ALERTA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA



Unidad de Negocio OGS
Octubre 09 de 2012




ALERTA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA

EN UNA SEMANA SE NOS HAN PRESENTADO TRES **INCIDENTES** CON FUENTES ELÉCTRICAS DE ALTO POTENCIAL POR LO CUAL DEBEMOS PRENDER LAS ALARMAS PARA MANTENER NUESTRO ESTANDAR DE CERO LESIONES!!!



ALERTA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA

Líquido ASÍ 4 CORTE DE EXTENSIÓN ELÉCTRICA DESENERGIZADA CON PLATINA

DESCRIPCIÓN:
09-10-2012 Durante un trabajo de reparación en la modificación del "cable" Platinado, trabajador como cable de una extensión eléctrica de 220V de aluminio terminal que se amarraba debido de falta de fuerza visual, el trabajador se empujó contra una viga para ser ubicado como protección para evitar el contacto de placa de seguridad a otros cables eléctricos que se encontraban cerca del área de trabajo.



LECCIONES APRENDIDAS:
• Usar las herramientas adecuadas y seguir los procedimientos de trabajo/profesionales seguros, no garantizar el éxito de una actividad.
• El trabajo modificaciones o instalaciones eléctricas siempre se debe asegurar que no queden condiciones que puedan generar lesiones laterales.

Colmena

ALERTA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA

REPORTES DE EVENTO NO DESEADO (RENT)

INVESTIGACIÓN, RESOLUCIÓN SOBRE EL CAUSAL Y MEDIDAS CORRECTIVAS

FECHA DE OCA 09/10/2012	FECHA DE REPORTE 09/10/2012	FECHA DE CIERRE 09/10/2012
09/10/2012	09/10/2012	09/10/2012

El presente informe tiene como finalidad informar a la gerencia de la unidad de negocio sobre el evento no deseado que ocurrió el día 09/10/2012 en el área de trabajo de la Unidad de Negocio Cerro Matoso, durante un trabajo de modificación del "cable" Platinado, trabajador como cable de una extensión eléctrica de 220V de aluminio terminal que se amarraba debido de falta de fuerza visual, el trabajador se empujó contra una viga para ser ubicado como protección para evitar el contacto de placa de seguridad a otros cables eléctricos que se encontraban cerca del área de trabajo.



ALERTA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA

EQUIPO DE SOLDAR ES MALADO POR EL CABLE Y SE DESPRENDE EL PRENSACABLE



ALERTA DE SEGURIDAD ELÉCTRICA



**JUNTOS
PODEMOS
HACER
LA DIFERENCIA**

QUE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN TENEMOS PARA DIVULGAR LOS RIESGOS ELÉCTRICOS?

SEMAFOROS

SEMAFORO PROYECTO OFF GAS SYSTEM
Semana del 08 al 13 de Octubre 2012
ESTADO DEL SEMAFORO: ROJO

Días sin Accidentes Registrables- 15. Incidentes Significativos- 5. Casos: FAC-13, RWC-2, LTI-2

Sigue en Rojo nuestro Semáforo

Evento Significativo-SIR: 03-10-2012
Potencial Contacto Eléctrico con Cable a 220V.

Tips Claves en Seguridad Eléctrica

- Todos los cables de extensiones, alumbrados y equipos de soldar deben estar izados con soportes aislados
- Todas las estructuras, andamios, bandejas portacables, equipos de soldar, cajas y gabinetes deben estar aterrizados
- Ningún equipo, herramienta ó extensión debe ser halado por el cable
- Si encuentras un cable expuesto, pelado, enterrado ó mal ubicado, debes reportarlo
- La Pinza masa de los equipos de soldar deben estar lo más cerca posible del punto de soldadura

En qué nos vamos a enfocar en esta semana??

- ✓ **Uso adecuado de herramientas**
(Verificar que no presenten desgaste, fisura, que estén certificadas, buena y utilizar la herramienta adecuada para la tarea)
- ✓ **Inspección del áreas de trabajo**
- ✓ **Condiciones Eléctricas**

Recuerda! No podemos ser permisibles antes situaciones que nos pueden generar lesiones serias.

Tu me Cuidas, Yo te Cuido, Entre todos nos Cuidamos

En OGS Seguimos Creciendo en Seguridad

MINI-STOP



EL ÉXITO DE LAS ESTRATEGIA DE CERO DAÑO DEPENDE:

- **DE LA PASION CON VIVAMOS LOS TEMAS DE HSEC**
- **Y LA DISCIPLINA OPERATIVA EN EL CUMPLIMIENTO DE ESTE PLAN**

