

Empresa: Hospital Infantil los Ángeles

Autores: Mayra Fernanda Ordoñez . Gloria Arteaga Feuillet

Nombre del proyecto: Fortalecimiento del liderazgo en el contexto hospitalario: Diseño de un modelo de competencias y estrategias para la transformación cultural institucional

Abstract

El talento humano de una organización es sin duda uno de los elementos clave que debe intervenir cuando se adelanta un proceso de transformación cultural institucional. Una de las estrategias para esta intervención consiste en el fortalecimiento de las competencias de los líderes, quienes guían a sus equipos hacia los cambios que se requieren. Pero surge la pregunta: ¿qué tipo de líder queremos en nuestra institución para lograr esos cambios?, ¿Cómo queremos que ese líder y su equipo cumplan los objetivos?, ¿Cuáles son esas características que esperamos despliegue en su actuar diario? De ahí la necesidad de crear un modelo de liderazgo propio que guíe sus acciones y decisiones. Es así como a partir de una referenciación teórica y el análisis de diagnósticos internos se genera la construcción de un perfil preferido como base para un proceso de fortalecimiento a líderes que acompañan y promueven dicha transformación cultural.