

Contenido

Introducción

Descripción del caso

Medidas preventivas y correctivas

- ■ ■ Que se tuvieron o se deben tener en cuenta en la fuente que generó el accidente.
- ■ ■ Que se tuvieron o se deben tener en cuenta en el medio en donde se generó el accidente.
- ■ ■ Que se tuvieron o se deben tener en cuenta en el trabajador.
- ■ ■ Metodologías de capacitación preventivas existentes



Lecciones Aprendidas

Mayo/2016

Introducción

Las “bromas y juegos” involucran brusquedad en los movimientos corporales entre dos personas, se generan frecuentemente en jóvenes y niños, sin embargo cuando se presentan dentro del lugar de trabajo siempre son contraproducentes.

Las bromas pesadas en el sitio de trabajo, provocan Actos Inseguros y pueden generar un peligro a la seguridad.

Es importante que las empresas incluyan dentro de sus normas de seguridad la prohibición de juegos y bromas, principalmente en las zonas de producción. Todos los trabajadores deben protegerse entre sí, evitando bromas pesadas, en particular cuando se trabaja con aparatos cortos punzantes y utensilios calientes.

De acuerdo al análisis causal evidenciado en la investigación del accidente descrito a continuación, dentro de las causas básicas e inmediatas corresponde a un acto inseguro y a la ausencia de normas de seguridad, que desencadenó en los hechos que produjeron el fallecimiento del trabajador.



Lecciones Aprendidas

Mayo/2016

Descripción del caso

En una empresa del sector de manufactura, (2) dos compañeros (Trabajador A y Trabajador B) inician la jornada laboral con “juego de manos” en la zona de vestieres, frente a sus compañeros.

Posteriormente en el área de producción, en presencia de sus compañeros, como era de costumbre, continúan de manera aleatoria con el juego; el trabajador A se desplazaba hacia la parte trasera de la estantería de almacenamiento de producto en proceso, siendo perseguido por el trabajador B, quién sostenía con su mano derecha un gancho y su brazo extendido a nivel superior en actitud de asustar a su compañero. En medio de la persecución lo alcanzo con el gancho, sin tener claro en qué momento golpea al trabajador A, quién cae al piso.

Finalmente el juego termina con lesión en la cabeza del trabajador A y horas más tarde su fallecimiento.

Las siguientes medidas preventivas y correctivas, se generaron con base en el análisis de causas que arrojó la investigación :



Lecciones Aprendidas

Mayo/2016

Medidas correctivas y preventivas

que se tuvieron o se deben tener en cuenta en la fuente que generó el accidente

- Definir, socializar y establecer normas de seguridad generales y específicas del proceso productivo que se desarrolla en la empresa. Estableciendo por escrito la prohibición de juegos en la empresa y específicamente en el área de producción.

Medidas correctivas y preventivas

que se tuvieron o se deben tener en cuenta en el medio en donde se generó el accidente

- Garantizar el funcionamiento del comité de convivencia laboral, estableciendo acuerdos colectivos sobre actitudes, prácticas y formas concretas de actuación que asumen los trabajadores de cada una de las áreas de la empresa, con el fin de aplicar principios y valores, los cuales serán sancionables al momento de no cumplirse.
- Actualizar y socializar el Reglamento Interno de Trabajo.



Lecciones Aprendidas

Mayo/2016

Medidas correctivas y preventivas que se tuvieron o se deben tener en cuenta en el trabajador

- 1 Fortalecer los procesos de selección de personal haciendo énfasis en la detección de potenciales riesgos psicolaborales a los candidatos.
- 2 Actualizar los perfiles de los cargos en coherencia con las necesidades de aptitud y actitud de las personas que asumirán cada rol en la empresa.



Metodologías de capacitación Preventivas existentes

- 1 Socializar con el personal los hallazgos identificados durante el proceso de investigación.
- 2 Definir y establecer un programa de capacitación donde se incluya el programa de inducción y re inducción al personal, normas generales y específicas de seguridad y convivencia, procedimiento en caso de accidente de trabajo, riesgos generales en el proceso productivo, plan de emergencias, identificación de riesgos en el puesto de trabajo.

Nota: En cuanto a la metodología de capacitación, se recomienda preferiblemente realizar talleres para captar la atención y la práctica de lo aprendido, dejando registro de asistencia y de ser posibles evaluaciones sobre el tema visto.

