



SALUD

Prevención, conocimiento y bienestar.



EN LA VUELTA
AL TRABAJO,
ESTAMOS CONTIGO



Colmena
Seguros

UNA EMPRESA DE



FUNDACIÓN
GRUPO SOCIAL

EN LA VUELTA AL TRABAJO, ESTAMOS CONTIGO

En Colmena Seguros contamos con el **Programa de Rehabilitación Integral para la Reincorporación Laboral Colmena (PRIC)**, el cual es una oportunidad de prepararse con acciones concretas, en un ciclo de mejora continua, antes de que ocurran eventos de accidente o enfermedad laboral para que la rehabilitación y la reincorporación empresarial sean exitosas cuando el riesgo se materialice. El programa permite implementar, controlar e intervenir los factores que se presentan en caso de un accidente o enfermedad a través de un equipo interdisciplinario que acompaña al trabajador y a la empresa en el proceso de recuperar los máximos niveles posibles de funcionalidad, independencia y calidad de vida, al igual que el reintegro a sus diferentes roles.

FASES DEL PRIC

ETAPAS



Equipo interdisciplinario de rehabilitación para la reincorporación laboral

- 1. Identificación de casos**
El trabajador con ATEL ingresa cuando cumple criterios de inclusión al PRIC
- 2. Diseño del plan de rehabilitación personalizado funcional y ocupacional**
De acuerdo con metas definidas y tiempo limitado para recuperarse y reincorporarse
- 3. Ejecución del plan de rehabilitación y reincorporación laboral**
Según las recomendaciones de los especialistas
- 4. Medición de indicadores del (PRIC) con el cumplimiento de cada etapa**
Inclusión en SVE
- 5. Cierre del caso por alta médica y mejora continua para la retroalimentación del sistema y proceso de Calificación de Pérdida de Capacidad Laboral**

FASE DE ENTENDIMIENTO Y DIAGNÓSTICO

Etapa 1 Identificación de casos

A partir de la Planificación del Programa y el análisis de los insumos del SGSST y del Diagnóstico PHVA del Programa (PRIC), se proyectan y priorizan las actividades e indicadores para avanzar en la implementación del Programa (antes de que sucedan los eventos ATEL).

El plan de trabajo gestionado por el SGSST incluye recursos, responsables, compromiso de la alta dirección, caracterización de puestos de trabajo, identificación de cargos críticos y medición de indicadores.

Uno de los insumos principales es **la Identificación de casos (PRIC)**, para esto la empresa requiere un procedimiento claro que permita el reporte oportuno de casos ATEL* y la verificación de su radicación en la Oficina Virtual del portal web.

*ATEL: Accidente de Trabajo Enfermedad Laboral

FASE DE ENTENDIMIENTO Y DIAGNÓSTICO

Etapa 2 Evaluación inicial del caso

A partir de la captura de casos, el equipo médico de Colmena Seguros, coordina las atenciones individuales requeridas para la rehabilitación y define las metas de reincorporación laboral.

Colmena Seguros autoriza y coordina las primeras atenciones médicas en la Red Amiga junto al equipo interdisciplinario.

Las atenciones posteriores con el prestador de la Red de Colmena, deben ser gestionadas por el trabajador. Lo anterior, requiere un seguimiento de la empresa para el cumplimiento de las citas.

 **WhatsApp** 315 700 3033

**Línea Efectiva las 24 horas del día,
los 365 días del año.**

Bogotá	601 401 0447
Medellín	604 444 1246
Cali	602 403 6400
Barranquilla	605 353 7559
Otras ciudades	018000 919 667 ó #833

Oficinas a nivel nacional

Correo electrónico:
autorizaciones@colmenaseguros.com

Mari, Asesora Virtual



Te asesoramos aquí

FASE DE ESTANDARIZACIÓN Y FORMACIÓN

Etapa 3 Ejecución del Plan de tratamiento funcional y la meta de reincorporación laboral

Se realiza el seguimiento del caso para garantizar el cumplimiento del plan ordenado y favorecer el reintegro en la intervención definida por el equipo interdisciplinario de Colmena Seguros.

Etapa 4 *Medición de indicadores*

Corresponde a la retroalimentación del sistema PHVA.

- Se evalúa el impacto y cumplimiento de las acciones del Programa.
- Se realiza la medición de los indicadores de cobertura, resultado y estructura del PRIC.
- Se realiza el análisis del ausentismo laboral.
- Se incluyen los casos a los SVE que correspondan.

Colmena Seguros te acompaña con herramientas en las fases de Diagnóstico, Estandarización y Formación

Ejemplo de medición de indicadores:

1. Indicador de casos de Accidente de Trabajo (AT) ingresados en PRIC			
Objetivo: Establecer la proporción de los casos que han sufrido Accidente de Trabajo vs. los que ingresaron al Programa de Rehabilitación Integral (PRIC), de acuerdo con los criterios técnicos de pertinencia y su reporte.			
Responsable de medición: Empresa			
Año	2022	2023	2024
# de casos de AT ingresados a rehabilitación que cumplen criterios de inclusión	100		
# de AT reportados x 100	200		
Interpretación: En el año, el X% de casos AT fueron ingresados al PRIC	50%	0%	0%

FASE DE MEJORA CONTINUA

Etapa 5 *Alta por rehabilitación*

Teniendo en cuenta que el PRIC es un proceso limitado en el tiempo:

- Se analiza el cumplimiento de las metas establecidas en los casos.
- Se proponen mejoras al Sistema con las lecciones aprendidas, se fortalecen y continúan las actividades que benefician el Programa y además, se corrigen las que deben optimizarse o mejorar.
- Se inicia el Proceso de Calificación de Pérdida de Capacidad Laboral.
- Se inicia nuevamente el ciclo de mejora continua del Programa.





Colmena
Seguros

