



ATENEA: MODELO DE INTERVENCIÓN DE LA ACCIDENTALIDAD REAL Y POTENCIAL

En general las empresas se empeñan en controlar la accidentalidad laboral sin embargo su abordaje requiere de la integración de varias acciones y de todos los niveles de la organización.

El análisis actual del perfil de la accidentalidad debe atender las verdaderas causas de su origen, en el que se ven comprometidos factores ambientales como condiciones inseguras y factores personales como actos inseguros. La identificación de estos se constituye en una necesidad prioritaria para personalizar las acciones de intervención.

Atenea es un modelo para prevención y control de accidentes de trabajo que tiene cuatro componentes considerando la Resolución 1401 de 2007:

- Priorización o focalización del problema de la accidentalidad
- Definición de la causalidad de la accidentalidad
- Selección de la (s) medida (s) de intervención para la causalidad definida
- Elaboración del plan de acción
- Seguimiento del impacto logrado a través de indicadores de gestión

Esta conceptualización nos permite, analizar el fenómeno en un contexto más real, teniendo en cuenta todas las variables que pueden llegar a intervenir como personas, procesos, maquinaria, equipo, instalaciones físicas, etc. Establece los parámetros, procedimientos y políticas que permitan identificar los factores generadores de accidentalidad con sus respectivas medidas de intervención y control.

El modelo presenta beneficios como la identificación de costos tangibles e intangibles que afectarían a la empresa en caso de accidentes de trabajo(imagen de la organización y afectación de clima laboral, perdida eventual de mercadeo y disminución puntual del rendimiento de la producción), garantizando un correcto establecimiento de las políticas de seguridad de la empresa, interviniendo a partir de un análisis de factores multicausales y no sólo se centra en el comportamiento de las personas.



Es importante recordar que hacer en caso de un accidente de trabajo:

- Prestar el primer auxilio, si cuenta con los medios para hacerlo
- Verifique si el accidente es de origen laboral
- Llame a la línea efectiva y solicite orientación para acceder a la atención
- Reportar el accidente de trabajo
- Trasladar al accidentado a la IPS indicada por la línea efectiva
- Informar de inmediato al área de salud ocupacional o de gestión humana de la empresa para que se radique el accidente de trabajo a través de la página web, dentro de las 48 horas siguientes al suceso con el fin de evitar sanciones del Ministerio de salud y protección.

El modelo atenea se utiliza para responder a las preguntas ¿Cuales son las causas del incidente o accidente de trabajo en investigación? De las causas identificadas, ¿cuales son básicas o mediatas y cuales son inmediatas?

Para responder a estas preguntas es importante conocer cuando se habla de una causa inmediata y básica.

Causas inmediatas:

Son las circunstancias que se presentan justamente antes del contacto, por lo general son observables o se hacen sentir. Hace parte de estas causas los actos inseguros (Comportamientos que podrían dar paso a la ocurrencia del accidente o incidente) y condiciones inseguras (circunstancias que podrían dar paso a la ocurrencia del AT).

Estas situaciones implican actos inseguros y pueden presentarse en su organización:

- Cuando se omite el uso de elementos de protección
- Bromas o juegos pesados
- Usar las manos en lugar de herramientas manuales
- Exceso de pesos
- Uso de herramientas o equipos inadecuados

Las condiciones inseguras se relacionan con estas situaciones:

- Inadecuada protección (conexión a tierra, aislamientos, entre otros)
- Espacio deficiente para trabajar
- Inadecuada dotación de herramientas y /o equipos



Causas básicas:

Son causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas, corresponde a las causas raíces que generan el evento del problema. Se determinan por:

Factores personales tales como:

- Capacidad física/ fisiológica inadecuada
- Falta de conocimiento o de habilidad
- Criterio errado o errores de juicio
- Exceso de confianza
- Tensión física y mental
- Disciplina inadecuada

Factores del trabajo:

- Mantenimientos inadecuados
- Ingeniería inadecuada
- liderazgo y supervisión deficientes.

Atenea a través de sus metodologías permite que su organización posea un modelo en el cual se genere un compromiso a nivel gerencial y de los trabajadores, en donde se establezca un seguimiento a la gestión se de una asignación de recursos para la implementación de las medidas de intervención, Participación en las capacitaciones y en los proceso de mejoramiento.

IMPLEMENTACION DE MEDIDAS DE CONTROL Y PREVENCION

El controlar las consecuencias indeseables de la accidentalidad laboral, ayuda a solidificar la economía de la organización y aumenta tanto la probabilidad de continuar la operación como también las ganancias.

La verificación de las medidas adoptadas deberá responder a las siguientes preguntas:

1. EL plan está relación con lo planeado.
2. Medición.
3. Detectar desviaciones.
4. Establecer medidas correctivas.



PROCESO DE CONTROL

El proceso de control de los riesgos dependerá de la precisión y de la calidad del análisis de las medidas sugeridas. La investigación de los accidentes de trabajo debe permitir total claridad en los siguientes aspectos:

- Identificar las causas
- Clasificar la causalidad en factores susceptibles de intervenir
- Identificar las causas básicas e inmediatas
- Definir el plan de control de la accidentalidad
- Prevenir la ocurrencia de nuevos eventos
- Evitar los riesgos
- Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- Combatir los riesgos en su origen
- Adaptar el trabajo a la persona

Establecimiento de estándares:

Un estándar se puede definir como una unidad de medida que sirve como modelo, guía o patrón con base en la cual se efectúa el control.

Los estándares representan el estado de ejecución deseado, de hecho, no son más que los objetivos definidos de la organización.

Medidas Correctivas y preventivas:

La utilidad concreta y tangible del control esta en la acción correctiva para integrar las desviaciones en relación con los estándares. El tomar acción correctiva es función de carácter netamente ejecutivo; y debe reflejarse en lo indicadores de accidentalidad.